

24 ОКТЯБРЯ – 65-ЛЕТИЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ



ТРУД и ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

ГАЗЕТА ООПС «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

www.chelprof.ru E-mail: profred@bk.ru

№ 19 (339) 1-15 ОКТЯБРЯ 2013 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

стр. 2

Бескомпромиссные
переговоры?..

стр. 3

Металлурги против
закрытия предприятий

стр. 7

Молодежь и
профсоюзы

стр. 8

Лучший
профсоюзный буклет

ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ

Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы отметили массовыми митингами и пикетами. В Челябинске 7 октября Федерация профсоюзов области организовала информационный пикет, в котором приняли участие около 200 человек.

В центре Челябинска на улице Кирова собрались представители областных и первичных профсоюзных организаций различных отраслей, предприятий и организаций не только Челябинска, но и других городов области.

Люди вышли на улицу с лозунгами и плакатами: «Нарушителей прав профсоюзов – к ответу!», «Зарплата – на жизнь, а не на выживание!», «Молодой семье – доступное жилье!», «Доходам россиян – реальный рост!».

Профактивисты раздавали информационные буклеты и агитационную литературу. Профсоюзные юристы консультировали горожан по вопросам защиты социально-трудовых прав.

Здесь же проходил сбор подписей под требованиями профсоюзов:

1. Установить минимальную заработную плату на уровне **не ниже** прожиточного минимума без учета стимулирующих, компенсационных выплат и районного коэффициента.

2. Обеспечить опережающую индексацию заработной платы работникам организаций области с 1 января каждого года на плановый процент индекса потребительских цен и включить соответствующие обязательства в Региональное соглашение на 2014-2016 годы, отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры.

3. Заморозить тарифы естественных монополий.

Свое согласие с требованиями профсоюзов также можно было выразить подписью на баннере, который планируется передать законодательной власти.

Как отметил заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов: «Вопросы минимальной заработной платы, ее индексации волнуют всех. Именно профсоюзы всегда поднимают эти вопросы, добиваясь обеспечения достойного уровня жизни граждан. Чем большее количество людей мы будем вовлекать в обсуждения этих проблем, тем больше внимания государства и работодателей будет к ним привлечено».

Окончание на стр. 2



Уважаемые коллеги!

От имени Федерации Независимых Профсоюзов России сердечно поздравляю вас со знаменательной датой - 65-летием Федерации профсоюзов Челябинской области.

Ваше профобъединение прошло сложный и славный путь становления и развития, достойно осуществляя на всех этапах своей деятельности главную задачу - представительство и защиту законных прав и жизненных интересов членов профсоюзов, чем заслужило их высокое доверие.

Широко используя систему социального партнерства, а в случае необходимости слаженные коллективные действия, Федерация профсоюзов Челябинской области настойчиво и последовательно отстаивает общегосударственные, социальные, экономические права и интересы членов профсоюзов, активно способствует экономическому и социальному развитию области, добивается реального улучшения уровня жизни работников и членов их семей.

Федерация профсоюзов Челябинской области - по-настоящему боевой отряд российских профсоюзов, который, гордо неся знамя профсоюзных традиций региона, постоянно работает над поиском новых форм своей деятельности. Являясь членской организацией ФНПР, ваше профобъединение вносит большой вклад в общее дело развития и укрепления профсоюзного движения России.

Желаю вам, дорогие друзья, успехов во всех делах и начинаниях, крепкого здоровья, мира и благополучия, спокойствия и радости вашим семьям, уверенности в завтрашнем дне!

М.В. Шмаков, председатель ФНПР



Уважаемые коллеги – члены профсоюзов!

Для Федерации профсоюзов Челябинской области 2013 год особенный. 24 октября профсоюзы Южного Урала отметят свой юбилейный день рождения – 65 лет со дня образования.

За более чем полувековой период профсоюзное движение области прошло непростой путь становления, развития и реорганизации. И эта история неотделима от истории нашего родного края и страны. На протяжении десятиков лет наш многотысячный профактив активно трудился в сфере укрепления трудовой дисциплины, охраны труда, социального страхования, организационной, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в коллективах предприятий и организаций. В постсоветские времена на первый план вышла работа по повышению материального уровня жизни работающих граждан. Но всегда, независимо от экономической формации, южноуральские профсоюзы достойно выполняли свою главную задачу – защита Человека Труда.

Сегодня объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» – самая массовая и сплоченная общественная организация региона, насчитывающая около 700 тысяч членов профсоюзов. Одно из приоритетных направлений работы – развитие социального партнерства. Взаимоотношения профсоюзов с властью и работодателями выстраиваются на основе равноправия. Пример тому – Региональное соглашение. Защищая права наемных работников, Федерация профсоюзов и ее членские организации используют все формы коллективных действий в соответствии с действующим законодательством РФ.

Не будет преувеличением сказать, что сегодня профсоюзное движение на Южном Урале ведет серьезную и напряженную работу. Растет боевитость и организованность первичных профсоюзных организаций, областных комитетов. Им есть чем гордиться.

Уважаемые коллеги! От души поздравляю вас с 65-летием профсоюзного движения Челябинской области! Желаю успехов, здоровья, благополучия, бодрости духа и сплоченности!

Вместе мы – сила!

Н.Н. Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»





Уважаемые активисты
профсоюзного движения!

Поздравляю вас с 65-летием
со дня образования Федерации
профсоюзов Челябинской
области!

Сегодня это крупнейшая общественная организация области, которая оказывает заметное влияние на политическую ситуацию в регионе.

Вы отстаиваете права и интересы работников и вносите значимый вклад в поддержание социальной и экономической стабильности в Челябинской области.

Вы успешно помогаете эффективно реализовывать профессиональные, деловые и личные качества южноуральцев, добиваться достойных условий труда и отдыха.

Желаю вам плодотворной работы и дальнейших успехов на благо Южного Урала!

Здоровья, благополучия вам и вашим близким!

М.В. Юревич,
губернатор Челябинской области

Уважаемые члены профсоюзов!
Поздравляю вас
со знаменательной датой!

У профобъединения Южного Урала богатая и славная история. Профсоюзы внесли неоценимый вклад в развитие производительных сил и социальной инфраструктуры нашей области.

Защита законных прав и интересов трудящихся всегда была и остается главной задачей профсоюзов, а обеспечение достойной заработной платы, защищенности работников, создание безопасных условий труда стали приоритетными направлениями работы профсоюзов в современных условиях.

Многие острые проблемы социально-трудовых отношений решаются сегодня в рамках социального партнерства. На протяжении многих лет Законодательное собрание тесно взаимодействует с представителями профобъединения Челябинской области, в том числе в области законотворчества. Федерация профсоюзов вносит предложения при разработке законов по вопросам оплаты и нормирования труда, занятости, пенсионного обеспечения.

Мы признательны вам за активную совместную работу и выражаем готовность к дальнейшему укреплению конструктивного сотрудничества!



В.В. Мякуш,
председатель Законодательного собрания Челябинской области

Областной профсоюзной
организации Межрегионального
профсоюза
работников пищевой, перерабатывающей
и смежных видов экономической
деятельности РФ

Уважаемые члены профсоюза!

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет вас с профессиональным праздником – Днём работников пищевой промышленности!

Это праздник всех работников, кто обеспечивает продовольственную безопасность и стабильность нашей жизни, внося неоценимый вклад в здоровье нации, развитие экономики России и Южного Урала.

Высокое качество южноуральской продукции позволяет выдерживать конкурентоспособность и завоевывать доверие потребителей не только в Челябинской области, но и за её пределами. Благодаря упорному труду работников пищевой промышленности отрасль является одним из лидеров в освоении новых методов и форм ведения хозяйства, в техническом обновлении производства.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, успехов и благополучия!

Н.Н. Буяков,
председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

Областной территориальной
профсоюзной организации
работников
автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём автомобилиста!

Это праздник всенародного признания заслуг транспортников не только в развитии экономики страны и Южного Урала, но и в обеспечении россиян перевозками.

В этот день мы благодарим всех автомобилистов за добросовестный труд, позволяющий своевременно решать каждодневные задачи населения, доставлять грузы, соединять с родными и близкими людьми, объединять города и страны.

Искренне желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, энтузиазма и новаторства в работе!

Н.Н. Буяков,
председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ

Начало на стр. 1

Во время информационного пикета выступили творческие коллективы из числа рабочей и студенческой молодежи: агитационная бригада Челябинского тракторного завода и студенты Уральского социально-экономического института.

Сбор подписей под требованиями профсоюзов проходил на предприятиях и в организациях муниципальных образований области. В ряде городов и районов прошли митинги, акции и встречи профактива.

Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!» еще раз продемонстрировала единство и солидарность профсоюзного движения в борьбе за законные права и интересы Человека Труда.



ОФИЦИАЛЬНО

БЕСКОМПРОМИССНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ?...

Очередное, X заседание Совета Федерации профсоюзов Челябинской области, прошедшее 11 октября, было посвящено двум основным вопросам: выборы делегатов на VIII (внеочередной) съезд ФНПР и переговоры по Региональному соглашению на 2014-2016 годы.

По решению Совета на съезде Федерации Независимых Профсоюзов России, который запланирован на 29 октября в Санкт-Петербурге, профсоюзные организации Челябинской области будет представлять делегация из восьми человек: **Николай Буяков**, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области», **Юрий Горанов**, председатель областной организации ГМПР, **Юрий Конников**, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки, **Александр Дерунов**, председатель ППО Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» (Горно-металлургический профсоюз), **Рафис Ризванов**, председатель ППО ОАО «Завод «Пластмасс» г. Копейск (профсоюз работников оборонной промышленности), **Татьяна Френзюкова**, председатель ППО городской клинической больницы №8 (профсоюз работников здравоохранения), **Андрей Шмидт**, председатель объединенной ППО ЮУрГУ (профсоюз работников народного образования и науки), **Ирина Присяжнюк**, председатель ППО ООО «Агрофирма «Ариант» (профсоюз работников АПК).

В ходе обсуждения вопроса о переговорах по проекту Регионального соглашения между Федерацией профсоюзов Челябинской области, правительством Челябинской области и Челябинскими региональными объединениями работодателей

«Союз промышленников и предпринимателей», «ПРОМАСС» на 2014-2016 годы было отмечено, что основные разногласия у соцпартнеров возникли по разделам: экономической и финансовой политики, оплаты труда и ее тарифного регулирования, в сфере развития рынка труда и занятости населения, охраны труда и экологической безопасности, в области социальной защиты уровня жизни работников.

Сторона правительства изложила свою позицию по 78 пунктам. Объединение «ПРОМАСС» представило протокол разногласий по 63 пунктам. А представители объединения «Союза промышленников и предпринимателей» внесли свои корректировки в предложенный стороной профсоюзов проект Регионального соглашения, которые значительно снижают гарантии работников даже относительно действующего соглашения. И профсоюзы не намерены соглашаться с данной позицией.

Переговоры еще продолжаются. В случае, если стороны не найдут компромиссного решения и предлагаемые изменения и дополнения в Региональном соглашении не будут нацелены на повышение благосостояния трудящихся, профсоюзы оставляют за собой право защищать интересы наемных работников всеми способами, разрешенными законодательством.

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

МЕТАЛЛУРГИ ПРОТИВ ЗАКРЫТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ

Металлурги и горняки Южного Урала приняли участие в массовых мероприятиях в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!». 7 октября в городах прошли митинги, акции, пикеты, встречи с профактивами.

Делегация Челябинской областной организации ГМПР в составе 50 человек приняла участие в митинге, состоявшемся в Екатеринбурге на площади Труда.

Митинг проходил под лозунгом «За сохранение и развитие горно-металлургической промышленности». Поводом для него стала нестабильная экономическая ситуация в горно-металлургическом комплексе, в том числе на предприятиях Свердловской области. В мероприятии приняли участие председатель Горно-металлургического профсоюза России Алексей Безмяннин, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, секретарь ФНПР по Уральскому федеральному округу Александр Козенков. В целом акция собрала почти тысячу человек – профактив предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской и Челябинской областей, председателей профкомов, представителей отраслевых профсоюзов Среднего Урала. Организатором выступил Свердловский областной комитет ГМПР.

Основные требования, с которыми участники вышли на площадь: «Металлургам – достойную зарплату!», «НЕТ – закрытию предприятий!», «Сохраним рабочие места!». Поддержать требования Свердловской организации ГМПР и выразить солидарную поддержку приехали представители Челябинского обкома ГМПР, первичных профсоюзных организаций челябинских предприятий – металлургического, трубопрокатного, электродного, цинкового заводов, Трубодела, а также работники Кыштымского медеэлектролитного завода.

– Сегодня по всей России наши коллеги из других профсоюзов вышли, чтобы обозначить свои проблемы, – отметил, выступая на митинге, Алексей Безмяннин. – Здесь, на легендарной уральской земле, как говорили раньше – кузнице, собрались мы – металлурги, чтобы поднять те проблемы, кото-



На снимке: митинг в Екатеринбурге

рые не решаются годами. Ситуация обострилась дальше некуда. В металлургию никто не вмешивается так, как нужно. Стагнируют цены, и мало перспектив, что в ближайшее время они будут расти. И в этой ситуации мы видим, какие шаги предпринимает бизнес. Мы видим на примере «Русала», как принимаются оптом решения по консервации и закрытию предприятий. Государство, не будь сторонним наблюдателем! Нужно выработать немедленно стратегию развития металлургии! Мы должны сказать властям: остановите рост тарифов естественных монополий, разработайте немедленно программу развития производства, чтобы развивать внутренний рынок. Диверсификацию экономики, особенно в моногородах, надо де-

лать немедленно!

Заместитель председателя Челябинского обкома ГМПР Александр Коротких в своем выступлении подчеркнул, что металлурги Челябинской области полностью поддерживают свердловских коллег в их требованиях.

По итогам митинга была принята резолюция, в которую внесли требования к органам государственной власти по созданию эффективной промышленной политики, сдерживанию роста тарифов естественных монополий. Отдельно внесли требования, касающиеся компании «Русал».

7 октября специалисты Челябинского областного комитета ГМПР также приняли участие в информационном пикете, кото-

рый проводила Федерация профсоюзов области в Челябинске, на улице Кирова.

В Златоусте состоялся митинг, организованный Ассоциацией профсоюзных организаций города. На площади у Дворца культуры «Металлург» собрались 1200 человек – металлурги, железнодорожники, машиностроители, медики, педагоги и неравнодушные к судьбе металлургического завода горожане.

Участники митинга поддержали профсоюзные требования – «Нет – закрытию предприятий горно-металлургического комплекса!», «Нет – безработице!» – и выступили против закрытия Златоустовского металлургического завода.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ММК – В ДЕСЯТКЕ РАЗВИВАЮЩИХСЯ КОМПАНИЙ

Магнитогорский металлургический комбинат вошел в первую десятку в рейтинге наиболее активно и стабильно развивающихся производственных компаний страны.

На высокую оценку повлияла политика ОАО «ММК» по техническому перевооружению: на предприятии построены крупнейшие производственные комплексы с передовыми технологиями. В их числе – современное сортовое производство, новейший электросталеплавильный комплекс, уникальные комплексы по производству толстолистового проката и по выпуску высококачественного автолиста.

Рейтинг наиболее активно и стабильно развивающихся компаний и банков по итогам первого полугодия 2013 года подготовлен Агентством экономических новостей. В проведении исследования участвовали эксперты АЭН, Торгово-промышленной палаты России, Ассоциации российских банков, Всероссийского союза страховщиков, Национальной ассоциации участников фондового рынка России, а также руководители и эксперты ведущих СМИ, аналитических центров, крупных коммерческих фирм и общественных организаций.

Главным критерием были не абсолютные величины активов, уставных капиталов и оборотов компаний, а динамика их роста, авторитет на российском рынке и перспективы развития.



АШИНЦЕВ НАГРАДИЛИ ЗА КАЧЕСТВО

Ашинский металлургический завод получил высокую награду на международной специализированной выставке товаров для дома «HouseHold Expo – 2013» в Москве.

Для участников выставки были организованы семинары и консультации известных профессионалов торговли. Посетители оценили возможность ближе познакомиться с предложением рынка. АМЗ представил основной ассортимент товаров народного потребления, в том числе посуду, столовые приборы, кухонные принадлежности, термосы.

На выставке АМЗ был единственным отечественным производителем посуды из нержавеющей стали, продукция которого действительно соответствует ГОСТу и реально проходит все сертификационные процедуры на подтверждение своей безопасности.

20 сентября в рамках выставки состоялось подведение итогов международного конкурса, организованного АНО «Союзэкспертиза» совместно с Торгово-промышленной палатой РФ. На конкурс был заявлен образец ашинской кастрюли широко известной серии «Классика-Прима». По результатам тестирования и экспертной оценки основных потребительских свойств в соотношении с заявленной ценой АМЗ удостоен золотой медали «За качество» и диплома первой степени «За высокие потребительские свойства».



ПО СОВРЕМЕННЫМ ЕВРОПЕЙСКИМ СТАНДАРТАМ

В компании «Мечел», на промплощадке Челябинского металлургического комбината, завершено строительство помольно-смесительного комплекса.

Комплекс представляет собой современное производство цемента и шлакопортландцемента мощностью 1,6 миллиона тонн продукции в год. Объем инвестиций – 174,4 миллиона долларов США.

Главная технологическая особенность комплекса – применение вертикально-валковых мельниц, позволяющих достичь максимальной степени измельчения. Это обеспечивает прочность цемента и скорость его твердения. Это первое подобное производство в России, построенное по современным европейским стандартам.

Размещение комплекса на базе ЧМК позволяет перерабатывать доменный шлак, который теперь служит основным сырьем для выпуска высококачественного цемента. Так «Мечелу» удалось наладить высокорентабельное производство замкнутого цикла, которое основано на рациональном применении побочного продукта комбината – отходов металлургического производства.



«Урал-пресс-информ»

МЕТАЛЛУРГИ ПРОТИВ ЗАКРЫТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ

Начало на стр. 3



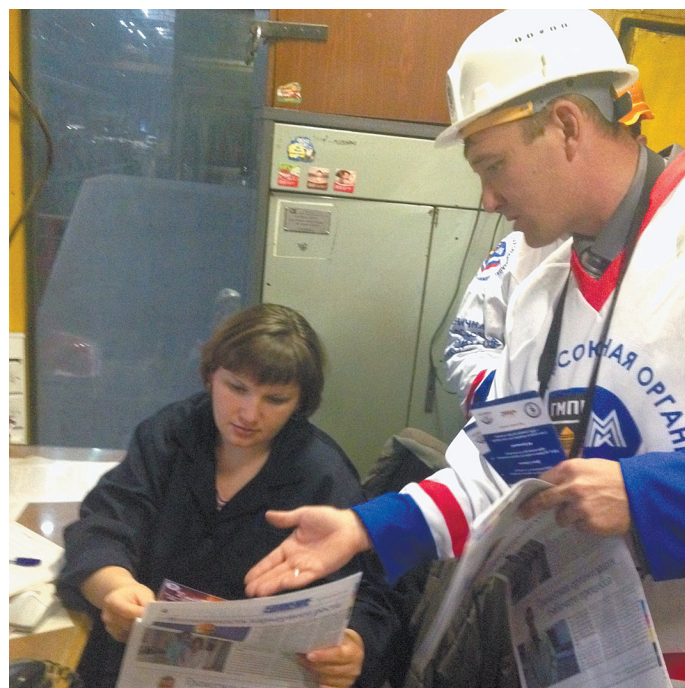
На снимке: пикет в Челябинске

О Всемирном дне действий профсоюзов жителям **Магнитогорска** с 1 по 7 октября рассказывал специальный ролик, который транслировался на двух светодиодных экранах главных улиц города.

Профсоюзный комитет Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» провел акцию, в ходе которой работникам комбината, дочерних обществ, учреждений и муниципальных предприятий на двенадцати проходных ОАО «ММК» и в муниципальных предприятиях МП «МагГортранс» и МП трест «Теплофикация» роздано три с половиной тысячи флаеров с информацией о Всемирном дне действий профсоюзов и три тысячи экземпляров спецвыпуска газеты «Единение», издаваемой профкомом совместно с редакцией «Магнитогорского металла».

7 октября в двух Дворцах культуры металлургов – имени С. Орджоникидзе и Левобережном – прошли мероприятия, в которых приняли участие около тысячи молодых работников предприятия. Перед металлургами выступили руководители ОАО «ММК» и представители профсоюзной организации.

Ирина Митрошина



На снимке: акция в Магнитогорске

Теория и практика

СТРАТЕГИЯ И ПСИХОЛОГИЯ ПЕРЕГОВОРНОГО ПРОЦЕССА

В областной организации ГМПР готовятся к выпуску эксперты переговорного процесса. 25–26 сентября в Челябинске, на базе УрСЭИ прошел последний модуль занятий для председателей и специалистов профкомов по программе «Институт экспертов переговорного процесса». Участники готовили итоговые коллективные проекты, которые вскоре им предстоит защищать в присутствии компетентных лиц, в том числе представителей объединения работодателей.

Занятия прошли в напряженном темпе: преподаватели заставили участников активно работать в практическом формате – считать, анализировать, сравнивать, применяя все ранее полученные знания и навыки.

Профессор УрСЭИ, кандидат педагогических наук **Наталья Кустова** и психолог высшей категории **Елена Сидорчева** предложили участникам, разделенным на группы, методологично исследовать и оценить ситуацию и потенциал конкретных профсоюзных организаций, сильные и слабые стороны участников переговорного процесса.



Для этого был использован **SWOT-анализ** – современный метод стратегического планирования, заключающийся в выявлении факторов внутренней и внешней среды организации и разделении их на четыре категории: **Strengths** (сильные стороны), **Weaknesses** (слабые стороны), **Opportunities** (возможности) и **Threats** (угрозы).

Второй частью аналитического блока стала коллективная работа с доцентом кафедры финансового менеджмента УрСЭИ, кандидатом экономических наук **Ольгой Зубковой**.

Чтобы правильно оценить социально-экономическую ситуацию на предприятии и возможности ее улучшения, нужно уметь проводить комплексный финансово-экономический анализ. Используя предложенные данные, участники оценивали и сравнивали структуру активов и пассивов, динамику финансовых результатов и коэффициентов платежеспособности компании, структуру производственных затрат, динамику затрат на оплату труда, численности персонала и прочие показатели.

На основе результатов финансово-экономического анализа и предыдущих SWOT-исследований группы попытались построить алгоритмы переговорного процесса, поработали над переговорными концепциями и стратегиями. Именно эти наработки станут базой их будущих выпускных проектов.

В рамках учебной программы состоялось обсуждение психологических аспектов переговорного процесса. Елена Сидорчева ввела в тему «Конфликтология». Участники разобрали различные типы конфликтов, причины возникновения конфликтных ситуаций в коллективах в целом и при ведении переговоров в частности. Они получили ценные рекомендации, как себя вести, когда нашла коса на камень. Еще одной темой, вызвавшей живой интерес группы, стала стрессоустойчивость. Она особенно важна для профлидеров, так как они постоянно находятся на эмоциональном острие и, чтобы эффективно работать и не выгореть, как отметила Елена Сидорчева, «должны иметь чуткое ухо, доброе сердце и шкуру носорога». Преподаватель рассказала о природе и последствиях стресса, о механизмах управления им и способах сохранения психологического здоровья.

В обучении в качестве преподавателей также приняли участие зав кафедрой профдвижения УрСЭИ, профессор **Виталий Иванов** и зам председателя профкома Челябинского металлургического комбината **Вера Мехренина**. Они рассказали о политических процессах и задачах профсоюзов в современной России и о практике организации переговорного процесса.

Впереди у участников защита выпускных работ. Сейчас они дорабатывают их в группах. Защита пройдет в середине октября и станет завершением всего учебного проекта – первого в своем роде в ГМПР. В выпускном мероприятии примут участие представители Центрального совета ГМПР, правительства области, объединения работодателей «ПРОМАСС». Защита потребует от участников, как отметил председатель обкома **Юрий Горанов**, всех знаний и умений, которые они получили за шесть месяцев обучения по программе «Институт экспертов переговорного процесса».



Владимир Широков

Внимание, конкурс!



К ЮБИЛЕЮ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР

Областной комитет ГМПР объявил конкурс «На лучшее социальное партнерство в сфере охраны труда», приуроченный к Всемирному дню охраны труда, отмечаемому 28 апреля, и к 65-летию Челябинской областной организации ГМПР. Соответствующее постановление принял президиум обкома на очередном заседании.

В числе основных целей конкурса: повышение эффективности и качества работы по созданию в организациях безопасных и здоровых условий труда; повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда; повышение престижа и значимости уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда; поддержка профсоюзных организаций, осуществляющих эффективное руководство работой уполномоченных и содействующих повышению их авторитета и системному обучению; поиск новых методов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; повышение престижа и значимости должности «Специалист по охране труда».

Конкурс также направлен на развитие социального партнерства в области безопасности труда; расширение границ профессионального общения специалистов и уполномоченных по охране труда; распространение лучших форм и методов работы в области безопасности труда; развитие у работников служб охраны труда творческой активности, профессионального мастерства и новаторства, создание стимула к совершенствованию выполняемой работы.

Участие в конкурсе, согласно утвержденному положению, принимают работники предприятий горно-металлургического комплекса области, имеющих профсоюзные организа-

ции, входящие в ГМПР. Это **специалисты (инженеры) по охране труда и уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов**. Участники должны иметь соответствующий опыт работы, быть обученными по охране труда и состоять в ГМПР.

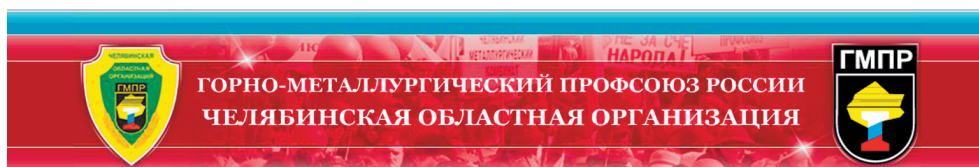
Конкурс проводится с **23 по 25 апреля 2014 года** на базе одного из промышленных предприятий Челябинской области. Призовые баллы в ходе конкурса будут учитываться в командном и личном зачетах. Команды (от каждого предприятия не более одной) – в составе специалиста по охране труда предприятия и уполномоченного по охране труда профкома. Планируется 5 конкурсных этапов: компьютерное тестирование по охране труда, проведение проверки объекта и оформление предписания и представления (прохождение по установленному маршруту на время, с выявлением нарушений), оказание первой помощи пострадавшему, знание средств индивидуальной защиты, знание документов.

Результаты конкурса подводятся по номинациям: «Лучшая команда по охране труда горно-металлургического комплекса Челябинской области» (коллективный зачет баллов), «Лучший специалист по охране труда», «Лучший уполномоченный по охране труда». Для участников, занявших по сумме набранных на этапах баллов 1-е, 2-е и 3-е места, предусмотрены дипломы и призы.

Общее руководство конкурсом осуществляет оргкомитет, состав которого утверждается на президиуме обкома, а непосредственное руководство – конкурсная комиссия, в состав которой включаются ведущие специалисты в области безопасности труда.

Заявки на участие в конкурсе подаются в конкурсную комиссию **до 1 марта 2014 года**.

С Положением о конкурсе можно ознакомиться на сайте областной организации ГМПР www.gmpr74.ru.



Навстречу 65-летию областной организации ГМПР

АВТОГРАФЫ СОБЫТИЙ В КНИГЕ ИСТОРИИ

Продолжаем рассказывать о том, как росло и крепло профсоюзное движение горняков и металлургов Южного Урала, как в постсоветское время набирали силу и сплачивались профсоюзные ряды, как в переломные моменты закалился наш актив. Об этом свидетельствуют вехи и памятные даты – автографы событий в книге истории. А эта история неразрывно связана с историей и края, и всей страны.

Насыщен событиями рубеж веков – 1999–2000 годы. В этот период состоялась XVII отчетно-выборная конференция областной организации ГМПР, на которой председателем областного комитета избран Николай Буяков. Впервые за годы реформ наметилась тенденция роста профсоюзного членства: за 2000 год общая численность областной организации выросла на 6 тысяч человек.



На снимке: металлурги на Первомайском шествии. 2009 г

На новый уровень поставлена работа по обучению профактива. Началась активная работа по созданию на предприятиях молодежных организаций и комиссий профкомов по работе с молодежью.

В октябре 2001 года впервые подписано соглашение между областной организацией ГМПР, Ассоциацией промышленных предприятий и банков и правительством области, содержащее обязательства сторон по регулированию социально-трудовых отношений на предприятиях горно-металлургического комплекса области.

2002 год: начал работу созданный областным комитетом правовой центр «Металлург», основная задача которого – правовая поддержка трудящихся, защита их прав и интересов.

4–5 февраля 2004 года южноуральцы приняли активное участие в V съезде ГМПР. Съезд рассмотрел вопросы стратегии и тактики профсоюза по защите прав и интересов трудящихся в условиях модернизации и реструктуризации предприятий.

В июле 2004 года вышел первый номер «Сплава» – регулярного приложения обкома ГМПР к газете «Труд и время на Южном Урале».

В августе 2007 года в областной организации ГМПР создана регулярная Школа молодого профлидера. Ее выпускниками стали десятки молодых активистов, многие из которых позднее вошли в составы профкомов, возглавили профсоюзные молодежные органы. ШМПЛ стала одним из самых известных проектов областной организации.

16 ноября 2007 года состоялась XX отчетно-выборная конференция областной организации ГМПР. Председателем обкома избран Юрий Горанов.

23–24 января 2008 года 115 южноуральцев приняли участие в VI съезде ГМПР. На нем озвучен опыт представителей Челябинской области по обучению профактива, информационной работе, сохранению и увеличению профчленства в условиях реструктуризации. Делегаты утвердили Программу действий профсоюза на 4 года, в которой были определены новые рубежи повышения заработной платы работников отрасли, трудовых пенсий и других социальных гарантий, приведен перечень мер по защите интересов работников в условиях реструктуризации предприятий.

Ноябрь 2010 года: начало реализации еще од-



На снимке: Школа молодого профлидера

ного значимого учебного проекта областной организации ГМПР – программы подготовки преподавателей профсоюзного обучения.

26 января 2012 года состоялся VII съезд ГМПР. Одной из самых многочисленных была делегация Челябинской области – 122 человека. С трибуны съезда южноуральцы подняли вопросы обучения и подготовки резерва профсоюзных кадров, молодежной политики ГМПР, проблемы в сфере охраны труда. Съезд утвердил Программу действий ГМПР на 2012–2016 годы.

В июне 2012 года на южноуральской земле прошел отраслевой молодежный конкурс «Профсоюзный лидер ГМПР». Его участниками стали более ста молодых лидеров и активистов – представителей горных и металлургических предприятий России. В церемонии награждения победителей приняли участие молодые лидеры австрийского Профсоюза работников промышленности PRO-GE.

В марте 2013 года областной комитет ГМПР впервые начал реализацию программы обучения и подготовки экспертов переговорного процесса.

Юбилей

СКВОЗЬ ГОДЫ РЕФОРМ – К ОБЪЕДИНЕНИЮ

27 октября 2013 года исполняется 70 лет профсоюзной организации ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз».

Созданная в 1943 году, первичная профсоюзная организация Магнитогорского метизно-металлургического завода решала задачи, связанные с развитием предприятия для обеспечения военной промышленности метизами, становлением коллектива и мобилизацией усилий трудящихся для Победы.

Годы становления завода стали временем выявления общественников – профсоюзных активистов, усиления авторитета профсоюзных лидеров. Профактивисты хорошо знали трудности работников, помогали решать многие вопросы, обращали внимание руководителей на производственный быт, создание безопасных условий труда, организацию оздоровления заводчан и их детей. Одновременно они умело нацеливали коллектив на выполнение



На снимке: профактив «ММК-Метиз»

производственных задач, поддерживали инициаторов починов, организовывали соцсоревнование. Большое распространение в коллективе, при поддержке профсоюзной организации, получили инициативы «За ускорение выпуска 15-миллионной тонны продукции», «За работу без отстающих» и многие другие.

Достижения коллектива завода не раз отмечались грамотами Министерства черной металлургии и Центрального комитета отраслевого профсоюза. А в 1971 году завод награжден орденом Трудового Красного знамени. Большой вклад в эти достижения внесли ветераны профдвижения: А. Паукин, В. Гаврилюк, В. Зиновьев, А. Захаров, В. Мосенков, А. Макеев, В. Голубятникова, Ю. Трутнев, Л. Тугулева, Л. Сваровская; бывшие председатели цехкомов: С. Мачнева, О. Сало, В. Новикова, О. Малыхина, Г. Панкова, Б. Эйдус, Л. Горшенина, М. Конопенко и другие.

В разные годы профсоюзную организацию завода возглавляли авторитетные, энергичные руководители: Степан Слабоспицкий, Павел Миланич, Алексей Астафьев, Иван Жохов, Василий Разумов, Михаил Ячменев, Георгий Харитонов, Валерий Нечет, Евгений Тефтелев, Николай Лебедев, Юрий Бездольнов, Леонид Иванов, Иван Середкин, Юрий Колесников.

В настоящее время профсоюзную организацию возглавляет Андрей Солоцкий. Он прошел

немалый производственный путь от слесаря до помощника начальника ремонтно-механического цеха. Умело совмещал должностные обязанности с общественной работой, являясь председателем цехкома. Деловитость, ответственность за порученное дело, пунктуальность, четкость выполнения задач – эти качества позволили Андрею Петровичу возглавить в 1995 году профсоюзную организацию в очень непростой и ответственный для предприятия период.

Это было время, когда заводу пришлось испытать все трудности периода экономических реформ. Предприятие выстояло, сохранив основные производства, трудовой коллектив приобрел новый опыт. Сохранилась и профсоюзная организация. Работа в новых условиях потребовала от профсоюза грамотной и четкой работы с собственниками. Главными вопросами в переговорном процессе были и остаются: заработная плата, занятость, охрана труда, поддержка будущих матерей, молодых работников, ветеранов и пенсионеров, оздоровление и организация спортивных и культурно-массовых мероприятий. Все это закреплено положениями коллективного договора, которые базируются на реальных экономических возможностях предприятия. Колдоговор «ММК-Метиз» неоднократно отмечался в числе лучших в области.

Одно из важных направлений деятельности профорганизации – общественный контроль за созданием безопасных условий труда и профилактикой травматизма. В каждом цехе избраны уполномоченные профкома по охране труда (всего – 78), которые ведут общественную работу по улучшению условий труда на рабочих местах. Опыт работы профкома по охране труда обобщен обкомом ГМПР, озвучен на международном уровне, рекомендован к распространению на предприятиях области. Уполномоченные по охране труда завода неоднократно становились победителями смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», проводившихся областным комитетом и Центральным советом ГМПР и ФНПР.

В 2005 году метизно-металлургический завод был переименован в метизно-калибровочный завод, ОАО «ММК-Метиз». В том же году решением профсоюзной конференции профорганизация предприятия переименована в первичную профсоюзную организацию работников ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз» ГМПР.

1 июня 2006 года произошло объединение двух заводов – метизного и калибровочного. Профсоюзная организация пополнилась новыми членами профсоюза. Сегодня она объединяет 5245 человек, охват профчленством – 98,9 процента. В структуре первички 35 цеховых организаций, 142 профгруппы.

Сегодня достойный вклад в успешную работу первички вносят председатели цехкомов Н. Федотова, В. Денисова, В. Полякова, О. Дегтярева, О. Смирнова, Н. Гашнева, В. Самохвалова и другие. В профкоме завода работают грамотные и энергичные люди. Не одно десятилетие посвятил профсоюзной работе заместитель председателя профкома П. Некеров; специалисты в своем деле – заведомо по охране труда и здоровья Е. Рамазанова, главный бухгалтер В. Степанюк, инструктор по соцвопросам и работе с молодежью Ю. Платонов, инструктор по оргработе Н. Козлова, бухгалтер Т. Силаева.

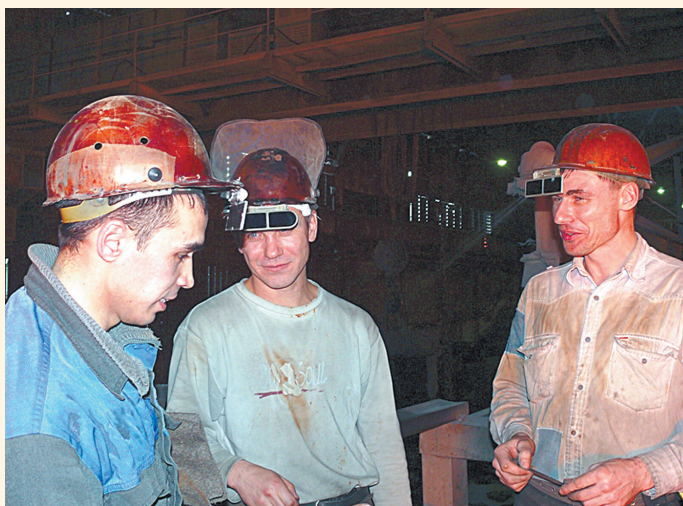
Работники профкома и профактив делают все, чтобы коллектив предприятия успешно работал. Профорганизация обладает реальным потенциалом, чтобы выполнить задачи, поставленные ГМПР, направленные на защиту законных прав и интересов членов профсоюза. И она успешно справляется с этими задачами.

По материалам профкома ОАО «ММК-Метиз».

Юридическая консультация

РАБОТА В ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

- Работали в нерабочий праздничный день, часть смены приходилась на ночное время. «Ночные» не оплатили, сказав, что нам и так это время оплатили в двойном размере. Правильно ли это?



ставки + доплата за работу в ночное время (не менее 20% от часовой тарифной ставки).

Людмила Мещерякова, главный юристконсульт обкома ГМПР

- Двойная оплата за работу в праздники не поглощает доплату за работу в ночное время. Поскольку указанные выплаты производятся по двум разным основаниям: оплата работы в нерабочие праздничные дни установлена ст.153 ТК РФ, оплата труда в ночное время установлена ст.154 ТК РФ. Согласно ст. 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 06 часов) оплачивается в повышенном размере. Никаких исключений для производства указанной повышенной оплаты законодатель не предусматривает.

Поэтому каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 06 часов) в праздничный день будет равняться: часовая тарифная ставка + доплата за работу в нерабочий праздничный день в размере не менее часовой тарифной

О ПРАВАХ ОДИНОКИХ МАТЕРЕЙ

- До декрета работала экономистом цеха. Сейчас нахожусь в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет и являюсь матерью-одиночкой. По окончании отпуска, на основании моего заявления, пойду в очередной отпуск за прошлый период. Начальник цеха устно меня предупредил, что при выходе из отпуска, мне будет предложено другое место работы, так как я не устраиваю руководство завода на данной должности. Что мне могут предложить в соответствии с Трудовым кодексом? Могу ли я отказаться от предлагаемой должности? Могут ли меня уволить в случае моего отказа?

- На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность). Работодатель не вправе по окончании отпуска работницы по уходу за ребенком до 1,5 года не брать ее на прежнее место работы, предлагая уйти в отпуск по уходу за ребенком до 3 лет и ждать вакансий или увольняться.

Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса).

Законных оснований для вашего увольнения у работодателя не имеется.

ЕСЛИ РАБОТНИК УЧИТСЯ, МОГУТ ЛИ ЕГО УВОЛИТЬ?

- Имеет ли право предприятие сократить человека, если тот учится заочно по специальности?

- Трудовое законодательство предусматривает: при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается в том числе работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы (ст. 179, «Трудовой кодекс Российской Федерации»).

Знаете ли вы

ПОМПЕЗНОСТЬ И ТЕРРОР



Один из самых драматичных моментов в истории мирового профсоюзного движения связан с событиями 1933 г. в Германии – года прихода к власти нацистов.

В начале 1933 г. Гитлер развернул борьбу за абсолютную власть в стране. Его самыми опасными врагами были левые силы – коммунисты, социал-демократы и профсоюзы. Он решил добиться лишения немецких трудящихся всех политических и экономических прав, превращения их в бесправное и послушное орудие немецких монополистов.

Учитывая многолетние традиции профсоюзного движения в Германии и приверженность немецких рабочих к своим профсоюзам, гитлеровцы были вынуждены прибегнуть к маневрам. С демагогической целью продемонстрировать свою «заботу» об интересах рабочих и подчеркнуть «антикапиталистический» характер фашистской диктатуры они объявили 1 мая «днем национального труда».

Этот день был отпразднован с небывалой помпой. Со всех концов страны в Берлин прибыли делегации. Улицы украсили лозунгами. Нацисты клялись в своей солидарности с рабочим классом и обещали ему избавление от эксплуатации. Власти организовали грандиозную демонстрацию, на которой выступил Гитлер. Это была одна из его самых лживых и демагогических речей. Он объявил труд в Германии почетным делом, льстил рабочим, давал им обещания повысить их роль в государстве, сделать рабочего «самым почетным» гражданином империи.

А на следующий день, когда в ушах сотен тысяч рабочих еще звучали помпезные слова и обещания, была проведена заключительная акция против профсоюзов. Отряды штурмовиков и СС захватили помещения правлений Всегерманского объединения профсоюзов и других профсоюзных объединений по всей стране. Были избиты и отправлены в концлагеря тысячи профлидеров, арестованы профсоюзные имущество и финансы. За несколько часов важнейшее завоевание пролетариата – профессиональные объединения рабочих для защиты их прав и интересов – было ликвидировано.

Восстановили немецкие профсоюзы только после окончания Второй мировой войны.



ГМПР в Интернете

Профсоюзный комитет

ОАО «Трубодеталь» –

открытая группа «В контакте»

<http://vk.com/clubtrubodetal>



Совет молодежи профкома

ОАО «Уфалейникель» –

открытая группа «В контакте»

<http://vk.com/gmpr74#/club36253037>

Наши права

ЕСЛИ ВЫ ПЕРЕДУМАЛИ УВОЛЬНЯТЬСЯ



В юридическую службу областного комитета обратился член ГМПР, житель Златоуста А. Корнилов:

- Находясь в очередном отпуске, я подал заявление об увольнении по собственному желанию. А потом обстоятельства изменились, и я передумал увольняться. Могу ли я, если мой отпуск еще не закончился, отозвать свое заявление об увольнении?

Отвечает главный юристконсульт областного комитета **Людмила Мещерякова:**

- Согласно части 1 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив работодателя об этом в письменной форме не позднее чем за две недели. Эта же статья предоставляет право работнику в течение двухнедельного срока предупреждения отозвать свое заявление об увольнении по собственному желанию. При этом не имеет значение, работает ли в это время работник, находится ли он в отпуске или временно нетрудоспособен.

В предложенном конкретном случае значение будет иметь не факт нахождения работника в отпуске, а время подачи заявления об увольнении. Если на момент нахождения работника в отпуске двухнедельный срок предупреждения уже истек, то работодатель вправе отказать работнику в отзыве его заявления.

Кроме того, действует общее правило: если на должность работника уже в письменной форме приглашен другой работник, то работодатель также вправе отказать работнику в отзыве заявления об увольнении, даже если двухнедельный срок еще не истек.

Автономная некоммерческая организация Уральский консалтинговый правовой центр «МЕТАЛЛУРГ»

предлагает вам профессиональную помощь:

1. Подготовка исковых заявлений, жалоб, ходатайств, претензий, требований, а также других процессуальных и правовых документов по вопросам пенсионного, трудового, семейного, гражданского, гражданского законодательства.
2. Защита интересов в судах (районных, областном, арбитражном).
3. Регистрация, реорганизация, ликвидация юридических лиц (для профсоюзных организаций).
4. Юридическое обслуживание предприятий различных форм собственности (правовое сопровождение).
5. Консультации по любым вопросам права и экономики.
6. Защита прав потребителей.

Правовой центр имеет опыт правозащитной работы в рассмотрении таких споров, как:

- отмена дисциплинарных взысканий, применяемых к работнику;
- взыскание невыплаченной заработной платы с взысканием компенсации за ее задержку;
- восстановление на работе с взысканием выплат, предусмотренных действующим законодательством;
- соблюдение порядка увольнения работников, членов профсоюза по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором;
- оспаривание решений Пенсионного фонда на отказ в назначении пенсий.

**БЕСПЛАТНЫЕ юридические консультации для членов
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ
(при предъявлении профсоюзного билета)**

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, офис 718.
Тел. 233-11-22, 266-62-43

**Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков**

**Поздравляю всех
членов профсоюзного движения!**

Немало изменений претерпело на пути своего развития профсоюзное движение нашей области. Но во все времена деятельность профсоюзов была подчинена главной цели – защите прав и интересов людей труда.

За шесть с половиной десятилетий Федерация профсоюзов приобрела заслуженный авторитет, внесла свою лепту в сохранение социального мира и согласия в регионе.

Развитие системы социального партнерства положительным образом сказывается на решении многих значимых вопросов. Реализация принципа трёхстороннего сотрудничества способствует созданию условий, обеспечивающих достойную жизнь южноуральцев. Уверен, что наше конструктивное взаимодействие поможет найти пути решения даже самых сложных задач.

Пусть традиции ваши будут неизменными, а все начинания успешными! Желаю вам удачи в достижении поставленных целей на благо трудящихся области, благополучия, здоровья и счастья!



В.Ф. Рашников,
президент ЧРОР «Союз промышленников и предпринимателей»

**Уважаемые профактивисты!
Поздравляю вас с юбилейным днем рождения
Федерации профсоюзов области!**

Профсоюз – наш основной социальный партнер в работе по регулированию социально-трудовых отношений, заключению коллективных договоров и соглашений.

Благодаря взаимопониманию удаётся решить многие социально значимые вопросы. У объединения работодателей и Федерации профсоюзов есть общий интерес в экономической стабильности и конкурентоспособности организаций, и это помогает нам находить выход из самых сложных ситуаций.

Лидеры южноуральского профсоюзного движения не раз доказывали свою конструктивную позицию и умение находить баланс интересов. Красноречивое подтверждение тому – результативная работа областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Объединив усилия и скоординировав совместные действия нам и в дальнейшем под силу использовать экономический потенциал региона в целях улучшения жизни южноуральцев.

В праздничный день примите пожелания здоровья и успехов. Главное, чтобы все задуманное удалось реализовать на благо Челябинской области и её жителей.



М. Ю. Болдов,
президент ЧРОР «ПРОМАСС»

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ

Накануне юбилея Федерации профсоюзов области произошло знаковое событие. Состоялась встреча двух поколений – ветеранов профсоюзного движения и молодых профсоюзных активистов, слушателей Школы молодого профсоюзного лидера. Собранных в зале президиума приветствовал председатель Федерации Николай Буяков.

Николай Николаевич рассказал в целом о ситуации в области, о тех задачах, которые стоят перед профсоюзами сегодня. А это, прежде всего, работа над повышением численности членов профсоюзов, развитие социального партнерства, совершенствование информационной политики, работа с молодежью. Он также подчеркнул, что одним из приоритетов Федерации является сохранение преемственности поколений, передача накопленного опыта ветеранами молодому поколению профсоюзного движения.

Вы живете совершенно в другое время, – обратилась к молодежи председатель Совета ветеранов Клара Николаевна Беляй. – Нам трудно понять, как можно не быть членом профсоюза. Для нас профсоюз – это та организация, с которой рождались и уходили из жизни. Наше поколение профсоюзных работников всегда отличалось боевым настроем, приподнятостью духа, на работу мы шли как на праздник.

Молодых ребят интересовало какая идеология у профсоюзов должна быть в современных условиях, чем отличаются задачи профсоюзов сегодняшнего дня и того времени, в котором работали ветераны.



Задача у профсоюзов во все времена остается неизменной – это защита социально-трудовых прав и интересов работников, – отметил председатель Федерации Николай Буяков. – А для этого надо использовать имеющийся потенциал – это, прежде всего, профсоюзный актив, в который входит огромная армия профгруппоргов, информационные ресурсы – надо быть в интернете, социальных сетях. Нашу силу и мощь определяет единство и солидарность всех членов профсоюзов.

После встречи ребята поделились своими впечатлениями.



– Такое общение, это, прежде всего дань уважения старшему поколению, это преемственность их традиций, знания, опыта, – говорит Евгений Тищенко, председатель первичной профсоюзной организации Челябинского филиала ОАО «Ростелеком». – Для нас это возможность более критично отнестись к своим взглядам, сохранить лучшее из прошлого, применяя его в настоящем и будущем.

Чтобы сохранять преемственность, конечно же, надо изучать историю. Первое знакомство с историей профсоюзного движения у молодых профсоюзных активистов уже состоялось накануне встречи с ветеранами на занятиях Школы молодого профсоюзного лидера, которые проходили 3-4 октября. Это была первая сессия третьей по счету Школы молодого профсоюзного лидера. Выпускники двух Школ, пройдя обучение по программе «Основы менеджмента профсоюзной организации», получили сертификаты государственного образца иполнили ряды «кадровой сотни» Федерации профсоюзов области.

Открыли занятия куратор Школы, заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов и директор Учебно-методического центра профсоюзов Юрий Парфенов. Слушателями Школы стали более 20 представителей областных и первичных профсоюзных организаций из Магнитогорска, Миасса, Копейска, Трехгорного, Челябинска.



Во время занятий они познакомились с основными направлениями организационной работы, с имиджем профсоюзного лидера, в режиме тренинга обсудили тему «Мотивация профсоюзной активности», а также говорили о том, как сделать профсоюз узнаваемым и привлекательным. Со слушателями работали специалисты УМЦ и Федерации профсоюзов области, преподаватели УрСЭИ.

Говорят участники Школы молодого профлидера:

Альфина Булчевская, заместитель председателя профбюро ОАО «ГРЦ КБ им. В.П. Макеева»:

– Узнала много нового о структуре профсоюзов, о мотивации профсоюзного членства. И уже некоторые методы попыталась применить на практике. Привезла в копилку нашей организации новую идею, которую услышала от ребят. Это новгородная лотерея по номеру профсоюзного билета.

Евгений Тищенко, председатель первичной профсоюзной организации Челябинского филиала ОАО «Ростелеком»:

– В современных условиях профсоюзная работа требует новых знаний и подходов. Школа позволяет получить такие знания. Преподаватели УМЦ Светлана Валентиновна Корепанова и Татьяна Юрьевна Поздеева организовали обучение таким образом, что мы стали активными участниками, и учили себя сами, получая необходимые знания друг от друга в ходе обсуждения. А они очень грамотно руководили этим процессом.

Александр Кошкин, председатель молодежной комиссии профкома ОАО «НПО «Сплав»:

– Понравилось то, что получил знания по психологии, поработал в тренинге. Хорошие впечатления остались от преподавателей и от общения с ребятами. Узнал о том, как можно привлечь в профсоюз молодежь, как вообще рассказывать людям, что такое профсоюз и для чего он нужен.

Свои отзывы ребята оставили и на сайте Федерации профсоюзов области. Вот один из них:

Екатерина Кремер, переводчик ОАО «ГРЦ КБ им. акад. В.П. Макеева»:

«Спасибо за возможность познакомиться с талантливыми молодыми лидерами и активистами и использовать опыт старшего поколения! С нетерпением жду следующих занятий».

Ирина Митрошина

ИТОГИ КОНКУРСА

ЛУЧШИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ БУКЛЕТ

Подведены итоги конкурса «Лучший профсоюзный буклет», который проводился под эгидой 65-летнего юбилея Федерации профсоюзов Челябинской области.

Участие приняли представители областных и первичных профорганизаций, а также профорганизаций, состоящих на профобслуживании в Федерации профсоюзов.

Конкурс проводился в течение восьми месяцев, с января по сентябрь этого года, по номинациям:

- «Лучший буклет на тему «Трудовые права»;
- «Лучший буклет на тему «Мотивация»;
- «Лучший буклет на тему «Молодежь и профсоюзы».

Участники конкурса – работники предприятий и организаций, являющиеся членами профсоюзов, профактивисты – успешно справились с задачей. Они не просто старались соответствовать тематике конкурса, добросовестно придерживаясь информативности и актуальности содержания, но и творчески подошли к исполнению, с оригинальным замыслом и эстетичностью оформления. Среди победителей не только «сольные» авторы, есть и группы авторов.

Номинация «Трудовые права»

I место – Чиненова Анна Николаевна, специалист профкома по правовой работе, **Илехметова Ольга Александровна**, работник автозавода ОАО «АЗ «Урал» (областная организация профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения);



II место – Абрамсон Эльвира Владимировна и Рудая Татьяна Андреевна, преподаватели художественного отделения МБОУ ДОД «Детская школа искусств» (Трехгорная городская организация Российского профсо-

юза работников атомной энергетики и промышленности);

III место – Бутусова Альфия Фаниловна, председатель Саткинской ГО Профсоюза работников народного образования и науки (г. Сатка) (областная организация профсоюза работников народного образования и науки).

Номинация «Мотивация»

I место – Яковлева Елена Александровна, специалист по делам молодежи и информационной работе профкома ОАО «Челябинский металлургический комбинат» (областная организация ГМПР);



II место – Рамазанова Елена Владиславовна, заведующая отделом по охране труда и здоровья профкома ОАО «Магнитогорский метизно-калывочный завод «ММК-МЕТИЗ» (областная организация ГМПР);

III место – Кирюхина Татьяна Евгеньевна, председатель информационной комиссии областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», **Цапенкова Ольга Владимировна**, управделами обкома, **Смышляев Вячеслав Фролович**, фотокорреспондент филиала ОАО «МРСК Урал» - «Челябэнерго».



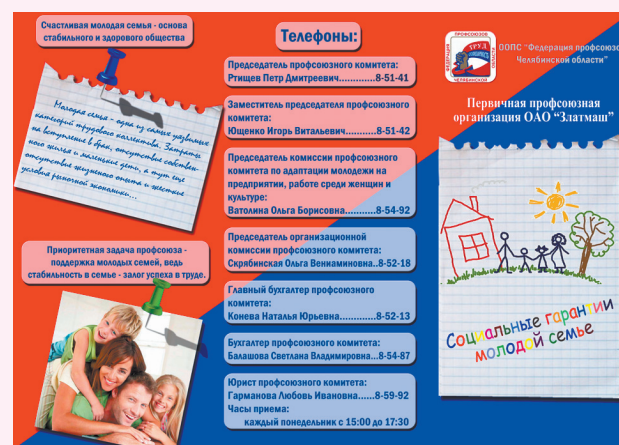
Номинация «Молодежь и профсоюзы»

I место – Танков Иван Александрович, начальник цеха тепловой автоматики и измерений ТЭЦ ОАО «Златоустовский машиностроительный завод», **Кондрашова Татьяна Александровна**, инженер-конструктор ТЭЦ ОАО «Златоустовский машиностроительный завод»;

II место – Пучков Юрий Давыдович, председатель областной организации профсоюза машиностроителей, **Фомина Татьяна Вячеславовна**, правовой инспектор труда, **Ершова Наталья Николаевна**, главный бухгалтер, **Лазарева Екатерина Сергеевна**, председатель первичной профсоюзной организации аппарата областной организации профсоюза машиностроителей;

III место – Фомин Владимир Васильевич, председатель ППО ФГУП «Приборостроительный завод» г. Трехгорный, **Ярославцева Екатерина Петровна**, техник ИВЦ ФГУП «Приборостроительный завод», **Еремин Александр Петрович**, работник ФГУП «Приборостроительный завод».

Победители конкурса будут награждены Дипломами Федерации профсоюзов и денежными премиями.



БУДЬ В КУРСЕ ПРОФСОЮЗНЫХ НОВОСТЕЙ

вместе с газетой
«Труд и время на Южном Урале»!



тел.: 8(351) 263-34-01, 263-20-42, e-mail: profred@bk.ru
сайт Федерации профсоюзов Челябинской области:
www.chelprof.ru

АНО «ЧЕЛЯБИНСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ»

проводит обучение и проверку знаний
требований по охране труда для
уполномоченных лиц по охране труда

31 октября - 01 ноября,
28-29 ноября, 19-20 декабря 2013 года

Занятия проводят ведущие специалисты Государственной инспекции труда в Челябинской области, Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, специалисты по аттестации рабочих мест по условиям труда, ученые и преподаватели научных и образовательных учреждений.

При обучении используется модульный курс, разработанный «Всероссийским научно-исследовательским институтом охраны и экономики труда».

Занятия проводятся по адресу:
г. Челябинск, ул. Свободы, 155, приемная №206,
методист по охране труда – каб. №210.

Стоимость обучения 1500 рублей.

Заявки на обучение предоставляются

по эл. почте: um-centr@mail.ru,

по факсу или по телефону:

237-16-29; 237-04-55; 237-17-32, 237-16-29



ТРУД и ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 4221.
Подписано в печать 16.10.2013 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная